

FUNCTIEPROFIEL HOOFDTRAINER SPARTA

Sparta is een al 110 jaar bestaande gymvereniging in Krimpen aan de Lek en telt ca. 110 leden. Het heeft naast gymgroepen, ook dans- en BBB-groepen. Om de gym en turn een nieuwe impuls te geven, zoekt het bestuur een nieuwe hoofdtrainer.

Missie, visie en doelstellingen

De missie van Sparta: plezier in bewegen, beter worden in bewegen en saamhorigheid. Kernwaarde hierbij is *kwaliteit*. De hoofdtrainer herkent zich in deze missie en kernwaarden. Hij/ zij is drager ervan op de gymvloer, straalt dit uit en werkt hier op gestructureerde wijze aan, samen met en onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Hoofdtrainer en bestuur trekken dus samen op, maar de hoofdtrainer heeft nadrukkelijk een eigen autonomie en keuzevrijheid waar het de daadwerkelijke invulling op de turnvloer betreft. Hij/ zij is een belangrijk gezicht van vereniging, het bestuur is te allen tijde eindverantwoordelijk.

Belangrijkste doelstellingen zijn het niveau van de lessen brengen van ' bezig houden ' naar 'leren' en het opbouwen van een nieuwe selectie (jongens/ meisjes)

Taken hoofdtrainer

- toezien op ordentelijk verloop lessen meisjes en jongensgym (recreatie en selectie) & kleutergym
- in een goede didactische en pedagogische sfeer waarin kinderen positief worden benaderd, maar ook worden aangesproken op gedrag of inzet als dit nodig is, gym en turnen vragen immers om een goede discipline
- aansturen en coachen trainers, als team en op individueel niveau
- invoeren van leerlijnen, dit aansturen en bewaken
- ervoor zorgen en op toezien dat lessen adequaat worden voorbereid en gegeven
- zorgen voor samenhang en doorstroom van kleuters via recreatie naar selectie (moet stukje dynamiek inzitten)
- begeleiden trainers-in-opleiding
- eerste aanspreekpunt op de gymvloer

Overleg

Hoofdtrainer en bestuur hebben regelmatig formeel en informeel contact over de dagelijkse gang van zaken, om zo voeling te houden wat er leeft. Van beide kanten kan hiervoor initiatief worden genomen. Uitgangspunt is wederzijds vertrouwen. Dit vertrouwen hoeft niet verdiend, het wordt gegeven. Het kan wel worden verloren.

Er zijn regelmatig trainersoverleggen en overleg met het bestuur over voortgang en al het andere dat speelt. Sparta is echter bovenal een sportvereniging, er wordt niet vaker overlegd dan noodzakelijk.

Elk jaar vindt tussen bestuur en hoofdtrainer twee functioneringsgesprekken plaats: één over eigen functioneren en functioneren van het bestuur, twee over het functioneren van alle andere trainers. Deze functioneringsgesprekken vinden plaats basis van gelijkwaardigheid en aan de hand van een van tevoren gezamenlijk vastgestelde bespreklijst. Hierbij In dit overleg worden gezamenlijk prioriteiten en doelstellingen bepaald voor het komende seizoen. Hoofdtrainer en bestuur zijn hier op aanspreekbaar.

Trainersovereenkomst

Het sluiten van een trainersovereenkomst vindt plaats voor onbepaalde tijd. Hierin zijn ieder geval opgenomen: taakomschrijving, aantal uren, hoogte beloning, aansprakelijkheid, rechten en plichten. Er bestaat ruimte voor aanvullende afspraken. Trainer krijgt beloning op basis van gedraaide uren, met als uitgangspunt de belastingvrije vrijwilligersvergoeding van ca. € 1500,- per jaar. Het bestuur staat open voor alternatieve (belastingvrije) vormen van waardering.

Nieuwe situatie

Sparta is een vereniging die een doorstart maakt. Er is een volledig nieuw bestuur aangetreden die grote waarde hecht aan het instandhouden van de vereniging en het brengen van kwaliteit en uitstraling. Hierin moet een flinke slag worden gemaakt. De hoofdtrainer speelt hierin een belangrijke rol. In deze opbouwfase kan dit betekenen dat meer uren gedraaid worden dan beloond kunnen worden vanwege het belastingplafond. Het bestuur is zich hiervan bewust. Dit vraagt van de hoofdtrainer de bereidheid extra inzet te doen, in alle redelijkheid en in goed overleg. Het bestuur appelleert hier aan het 'verenigingsgevoel', maar wil ook niet overvragen. Het moet wel leuk blijven. Zaak is elkaar hier goed aangesloten te houden. De eerder genoemde alternatieve vormen van waardering spelen hier in een rol.